

PROTOKOLL

SÆRAVTALE OM OPPRETNING AV UTILSIKTEDE LØNSMESSIGE SKJEVHETER

År 2007, 14. og 20. september ble det holdt forhandlingsmøter mellom Innovasjon Norge og NTL, YS-foreningene i Innovasjon Norge og SAN-gruppen i Innovasjon Norge.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelse i overenskomsten (2006-2008) § 2.3 mellom Innovasjon Norge og NTL, Stafo og SAN om utilsiktede lønsmessige skjevheter.

Til stede (en eller begge ganger):

For Innovasjon Norge:

Espen Warland
Leif Peder Holt

For NTL:

Anne Helgesen
Ove Haaversen-Westhassel

For YS:

Gunhild Gaarder Kjørstad (Parat)
Kirsten Solberg (Parat)
Bjørn-Erik Sveberg (Stafo)

For SAN-gruppen:

Kjell Åge Sire (SAN)
Ellen Cecilie Landgraaff (SAN)

Det er oppnådd enighet med YS-gruppen, SAN-gruppen og NTL om følgende:

- 1.0 Partene er enige om å avsette midler for oppretting av utilsiktede lønsmessige skjevheter. Inntil det konkrete behovet er fastlagt, avsettes et beløp på minimum kr 750 000.

Rammen fordeles etter nedenstående kriterier og prosess som partene er enige om. Virkningstidspunkt er 1. oktober 2007 for disse midlene.

- 1.1 Dersom prosessen med å identifisere utilsiktede skjevheter viser at det avsatte beløp er for lavt i forhold til det behov partene er enige om, skal partene forhandle om ytterligere midler. Dersom det er nødvendig av hensyn til virksomhetens økonomi, kan ev. økning av rammen fordeles over flere budsjettår.
- 1.2 Tillitsvalgte utpeker en person fra hver av hovedorganisasjonene for å delta i kvalitetssikring av prosessen med å identifisere og utjevne utilsiktede skjevheter.

De tre tillitsvalgte skal ha tilgang til alt underlagsmateriale.

- 2.0 Ved identifisering av utilsiktede skjevheter gjøres det individuelle vurderinger basert på de vedtatte kriteriene for lønnsfastsettelse:
 - *Den enkelte stillings innhold*
med en klar sammenheng mellom kravene/vanskelighetsgraden i stillingen og stillingens plassering i stillingsgruppe.
 - *Stillingsinnehavers ytelse*
hvor både oppnådde resultater og atferd i henhold til pådriverrollen skal telle.
 - *Lønnsnivå i markedet forøvrig*
hvor markedet defineres som det arbeidsmarked hvor stillingsinnehaver befinner seg.

- 2.1 Formålet med prosessen er å utjevne utilsiktede lønnsmessige skjevheter blant ansatte basert på kriteriene i pkt. 2.0.

Når en ansatt er feilavlønnet og skal innstilles for et ekstraordinært lønnstillegg, skal nærmeste leder lage en skriftlig vurdering og begrunnelse.

- 2.2 Skjevhetstvurdering skal dessuten gjøres når en ansatt har en avlønning som er 12 % eller mer under medianen for vedkommendes stillingsgruppe ved det aktuelle arbeidssted (HK/Oslo/Akershus eller ved et distriktskontor eller utekontor).

- 3.0 Det er vedkommende divisjonsdirektør som skal foreta den endelige vurderingen og fremme forslag til ev. individuelle tillegg for oppretting av skjevheter. På bakgrunn av forslagene fra divisjonsdirektørene utarbeider representanter for HR-avdelingen og de tre tillitsvalgte (jf. pkt. 1.2) et forslag for adm. direktør om bruken av midlene.

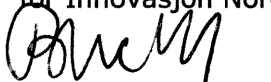
- 3.1 HR-avdelingen utarbeider følgende statistikk som gjøres tilgjengelig for divisjonsdirektørene:


- Oversikt over medianlønn og øvre og nedre kvartil for alle stillingsgrupper på det enkelte geografiske arbeidssted, dvs. HK/Oslo/Akershus eller ved et distriktskontor eller utekontor, for ansatte som omfattes av overenskomsten.
- Oversikt over medianlønn og øvre og nedre kvartil for alle ansatte i IN som omfattes av overenskomsten og fordelt på stillingsgrupper.
- Statistikk som viser geografiske lønnsforskjeller i arbeidsmarkedet generelt i den grad det er tilgjengelig for sammenlignbare grupper.

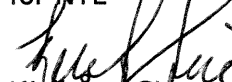
- 3.2 Prosessen igangsettes i divisjonene primo oktober og forslag fra divisjonsdirektørene skal foreligge innen 10. november. HR-avdelingen og tillitsvalgte fremmer sin innstilling for adm. direktør innen 1. desember. Tilleggene effektueres på desemberlønn.

Oslo, 1. oktober 2007

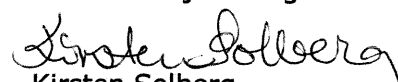

Espen Warland
for Innovasjon Norge


Bjørn-Erik Sveberg
for Stafo


Anne Helgesen
for NTL


Kjell Age Sire
for SAN-gruppen


Leif Peder Holt
for Innovasjon Norge


Kirsten Solberg
for Parat


Ove Haaversen-Westhassel
for NTL


Cecilie Landgraff
for SAN-gruppen